

Carta per la prevenzione
degli abusi sessuali, dei mal-
trattamenti e di altre forme
di violazione dell'integrità
www.charta-praevention.ch/it

Noi vigiliamo!





Noi vigiliamo!

Noi vigiliamo!
Non tolleriamo alcun
abuso sessuale,
maltrattamento né
altre forme di viola-
zione dell'integrità.

Le sottoscritte associazioni, istituzioni e organizzazioni riconoscono i seguenti **principi fondamentali per la prevenzione¹ degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e di altre forme di violazione dell'integrità**. Questi principi si applicano a tutte le persone che operano o vengono assistite nelle nostre istituzioni e organizzazioni.

Piani di prevenzione e d'intervento

- Le nostre istituzioni e organizzazioni dispongono di piani per la prevenzione degli abusi sessuali, dei maltrattamenti e di altre forme di violazione dell'integrità. Contribuiscono attraverso una strategia di comunicazione **interna ed esterna** a mantenere alta la sensibilità necessaria, affinché tutte le persone interessate abbiano familiarità con i piani di prevenzione e il relativo codice di comportamento.
- La procedura da seguire nel caso di sospetti o prove di abusi sessuali, maltrattamenti o altre forme di violazione dell'integrità è regolamentata ed è nota a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori, a tutte le persone assistite e alle/ai loro familiari. Le relative decisioni sono prese da uno stato maggiore di crisi interno con la supervisione di un'entità imparziale esterna. Ogni sospetto viene approfondito secondo una **politica di tolleranza zero**.

Ruolo chiave della direzione e del personale

- La **selezione e il reclutamento del personale** devono avvenire in modo accurato e rigoroso. Per poter essere assunti, collaboratrici e collaboratori² che sono a diretto contatto con persone particolarmente bisognose di sostegno devono presentare un estratto del casellario giudiziale (estratto per privati e/o estratto specifico per privati). Le datrici e i datori di lavoro verificano con cura i certificati (completezza) e chiedono le necessarie referenze prima dell'assunzione, informandosi anche sull'approccio della candidata o del candidato nei confronti della vicinanza e della distanza.
- Al momento dell'assunzione, le nuove collaboratrici e i nuovi collaboratori delle nostre istituzioni e organizzazioni firmano un **codice di comportamento**,

¹ La responsabilità di impegnarsi attivamente nella prevenzione emana dalla Convenzione sui diritti del fanciullo e sulla Convenzione sui diritti delle persone con disabilità dell'ONU, sulla Convenzione di Lanzarote e sulla Convenzione di Istanbul, tutte ratificate dalla Svizzera.

² Tenendo conto della proporzionalità nel caso di impieghi unici di breve durata specialmente tra le persone che operano e titolo volontario.

attraverso il quale si impegnano da un lato a gestire quotidianamente in modo attento, rispettoso dei ruoli e trasparente la vicinanza, la distanza e le situazioni a rischio e dall'altro a prendere parte attivamente all'applicazione della politica di tolleranza zero nei confronti della violenza sessualizzata segnalando ogni caso sospetto. Collaboratrici e collaboratori riconoscono il piano di prevenzione e d'intervento quale parte integrante del contratto di lavoro.

- Nelle nostre istituzioni e organizzazioni vige la **cultura** della vigilanza e della trasparenza. Le collaboratrici e i collaboratori che non rispettano questa cultura saranno allontanati.
- Organizziamo regolarmente **corsi di perfezionamento** sul tema «abusi sessuali, maltrattamenti e altre forme di violazione dell'integrità» che proponiamo a tutte le collaboratrici e a tutti i collaboratori (inclusi volontarie e volontari) impegnati nelle nostre istituzioni e organizzazioni.
- Rilasciamo **certificati di lavoro e attestati di impiego** veritieri e completi. Lo stesso vale per le referenze che forniamo.

Servizio di segnalazione interno e organo esterno

- Le nostre istituzioni e organizzazioni dispongono di un **servizio interno a bassa soglia per la segnalazione dei casi**, con un'interlocutrice o un inter-

locutore competente, il cui mandato (parte integrante del piano di prevenzione) è noto alle collaboratrici e ai collaboratori, alle persone con particolare necessità di sostegno, alle/ai loro rappresentanti legali e alle/ai loro familiari e funge altresì da interfaccia con la direzione e con lo stato maggiore interno di crisi. Tutte le persone hanno anche la possibilità di rivolgersi a un organo esterno.

Rafforzamento delle persone con particolare necessità di sostegno

- Il **rafforzamento delle competenze individuali** delle persone con particolare necessità di sostegno all'interno delle nostre istituzioni e organizzazioni assume notevole importanza in riferimento alla gestione della vicinanza e della distanza, alla definizione dei limiti e alla propria sessualità. L'obiettivo è di aiutare le persone assistite a riconoscere le violazioni dei limiti e dell'integrità, a opporvisi e a segnalarle.
- Specialmente le persone particolarmente dipendenti dall'assistenza e dal sostegno sono coinvolte in queste attività di rafforzamento delle competenze e, nei limiti delle loro possibilità, messe nelle condizioni di esprimere **rifiuto** e segnalare gli abusi. Per questo gruppo di persone particolarmente vulnerabili si provvede a includere nel lavoro di prevenzione anche il contesto personale (familiari, persone di riferimento).

La presente Carta è stata elaborata dalle seguenti associazioni e organizzazioni

 <p>Sozialberufe. Praxisnah.</p>	Agogis Professioni sociali. Orientate alla pratica.	www.agogis.ch
 <p>anthroSocial begegnen begleiten befähigen</p>	Anthrosocial Associazione per la pedagogia specializzata, la pedagogia sociale e la psichiatria sociale con indirizzo antroposofico	www.anthrosocial.ch
 <p>autismus schweiz autisme suisse autismo svizzera</p>	Autismo Svizzera	www.autismo.ch
 <p>AvenirSocial</p>	AvenirSocial Lavoro sociale Svizzera	www.avenirsocial.ch
 <p>cerebral</p>	Associazione Cerebral Svizzera	www.vereinigung-cerebral.ch
 <p>CISA</p>	CISA Svizzera Istituzioni cristiane del lavoro sociale	www.cisa-schweiz.ch
 <p>CURAVIVA</p>	CURAVIVA Associazione di categoria dei fornitori di servizi per persone anziane e parte della Federazione ARTISET	www.curaviva.ch
 <p>Limita Fachstelle zur Prävention sexueller Ausbeutung</p>	Limita Servizio per la prevenzione degli abusi sessuali	www.limita.ch
 <p>insieme</p>	insieme Svizzera Federazione Svizzera delle associazioni di genitori delle persone con handicap mentali	www.insieme.ch
 <p>INSOS</p>	INSOS Associazione di categoria dei fornitori di servizi per persone con disabilità e parte della Federazione ARTISET	www.insos.ch
 <p>procap</p>	Procap Svizzera Per persone con handicap	www.procap.ch
 <p>pro infirmis</p>	Pro Infirmis Organizzazione professionale per persone con disabilità	www.proinfirmis.ch
 <p>* SANTE SEXUELLE SEXUELLE GESUNDHEIT SALUTE SESSUALE SUISSE SCHWEIZ SVIZZERA</p>	SALUTE SESSUALE SVIZZERA Organizzazione mantello dei centri di salute sessuale e d'educazione sessuale in tutta la Svizzera	www.salute-sessuale.ch
 <p>SSHID</p>	SSHID Società svizzera per la salute delle persone con deficit intellettivo	www.sshid.ch
 <p>SZBLIND Schweizerischer Zentralverein für das Blindenwesen</p>	UCBCIECHI Unione centrale svizzera per il bene dei ciechi	www.ucbc.ch
 <p>YOUViTA</p>	YOUViTA Associazione di categoria dei fornitori di servizi per bambini e adolescenti e parte della Federazione ARTISET	www.youvita.ch